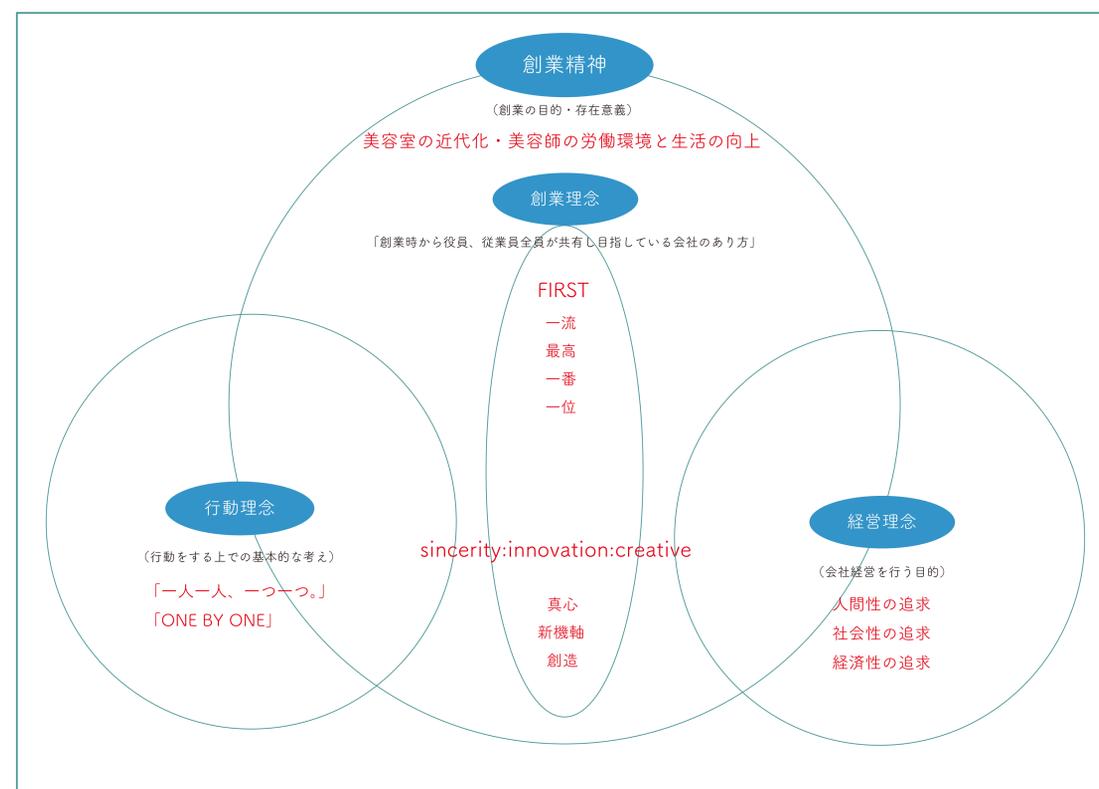




COLLECTION



FIRST BASIC



創業精神

美容室の企業としての持続的発展を促しながら、業績を向上させる事で生産性、雇用者数を向上させ労働環境の整備・ワークライフバランス・男女均等推進などを徹底し、近代的企業経営に導くという当社の創業の目的を明確に示したものです。
「美容室の近代化につながるか、美容師の生活の向上（男女が共に活躍し個性と能力を発揮でき経済的にも豊かになる）につながるかどうか」を全ての判断基準としています。

創業理念

従来概念にとらわれず創造し、工夫し、新しい価値を生み出す。
一流の真心の籠ったサービスと技術を提供するという創業の想いを表したものです。

経営理念

人間性の追求とは、美容師という仕事を通じて仲間を幸せにする事であり、自分を幸せすること。
社会性の追求とは、顧客、取引先（代理店、メーカー、金融機関等）JHDACの方々が当社に期待されている事を実現すること、1円でも多く納税し、1人でも多く雇用すること。
経済性の追求とは、会社を継続する為に1円でも多く利益を出すこと。

行動理念

社員、顧客、携わる方お一人お一人を大切に、一つ一つの事を誠実に大切に考え行動する。
当社が考える原理原則です。

SCHEDULE

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0年目				①基礎知識・テクニカルトーク ②ヘルプ ③シャンプー ④ブロー					⑤カラー			
1年目			⑥ストレートアイロン	ヘアセット		⑦パーマ			カラリストデビュー			
2年目			⑧カット									
3年目												
	入社式	新人研修/リーダー研修 KHA (自由参加)	TREND VISION (自由参加)	~夏季休暇~ 三都杯 (自由参加)			ID(自由参加)		冬季休暇			
							社員旅行(自由参加)					

eラーニング

- | | | |
|---|--|--|
| ①②
1-1毛髪の発生と周期
1-2毛髪の内側と外側の構造
1-3髪の成分
1-4くせ毛
2-1毛髪のダメージ
2-2ダメージレベル
2-3多様なダメージ
2-4エイジング
2-5脱毛
③
3-1シャンプーの働き
3-2トリートメントとリンスの働き
3-3皮膚 | 3-4頭皮
3-5ヘッドスパ
④
8-1多様なスタイリング剤
8-2セット成分と剤型の特徴
8-3髪の状態に合わせたセレクト
⑤
6-1メラニン色素
6-2薬剤の種類~7-5
6-3酸化染毛剤のメカニズム
6-4脱色作用と発色作用
6-5酸化染毛料のメカニズム
7-1ダメージ毛をカラーリングする時に知っておく事
7-2ブレ処理の活用 | 7-3ヘアカラーでツヤが出るメカニズム
7-4褪色と変色
7-5ホームカラー剤
⑦
4-1カールのかかるメカニズム
4-2薬剤の種類と還元剤の種類
4-3中間水洗
4-4酸化
4-5医薬部外品と化粧品
5-3施術不良
5-4プロセスタイムの管理
5-5パーマの臭い
他FIRST教育チャンネル参照 |
|---|--|--|

CURRICULUM

①基礎知識・テクニカルトーク

- 1 シャンスーカウンセリング
- 2 トリートメント/スパ説明
- 3 ドライ説明
- 4 理論テスト

②ヘルス

- 5 ヘルスの仕方
- 6 ターバンチェンジの仕方
- 7 パーマスティックのさし方
- 8 2液の塗布の仕方

③シャンスー

- 9 スレーン(お流し)
- 10 メンズシャンスー
- 11 レディースシャンスー
- 12 カラーシャンスー(後処理、乳化の理論)
- 13 ヘッドスパ

※メンズカット、カラーの前の1シャンは5分
パーマ前、レディースカット、カラー後のツーションは15分

④フロア

- 14 ハンドスロー(スクランチ含)

⑤カラー

- 15 カラー理論
- 16 リタッチ
- 17 全頭
- 18 ホイルワーク
- 19 カラーモデル10人~

※リタッチ7分 全頭13分 ホイルワーク20枚10分

⑥ストレートアイロン

- 20 ストレート
 - 21 Jカール
 - 22 軟化チェック
- 9割ドライ後から20分

⑦パーマ

- 23 逆巻き
- 24 ビンパーマ
- 25 スパイラル・縦巻き(毛先・中間・根元巻き)
- 26 デザインパーマ
- 27 モデル10人~

⑧カット 他と同時進行

- 28 ワンレングス
- 29 グラデーションボス
- 30 刈り上げ メンズスタイル
- 31 グラオンレイヤー
- 32 レイヤードングラ
- 33 コピースタイルウィッグ
- 34 モデルカット50人~

Jrアシスタント	アシスタント	メインアシスタント	アシスタント スタイリスト	ホススタイ リスト	スタイリスト	トップスタイ リスト	スーパートップ	マネージャー	役員 社内昇進 FCオーナー ロイヤリティ7% 等 完全歩合50%~	
jrA	A	MA	AS	jrS	S	TS	ST	M		
顧客指名技売										
目標月間 8万5千円以上			月間 59万円 9999円以下			月間 60万以上 99万9999円以下 年3回以上	月間 100万以上 149万9999円以下 年3回以上	月間 150万以上 199万9999円以下 年3回以上	月間 200万以上 249万9999円以下 年3回以上	
モデル(新規のみ)売上の1万円以上は10%還元					店販は技術売上の20%以上目標					
MANAGEMENT TEAM MT			VISUAL PRODUCE TEAM VT			EDUCATION TEAM ET		PRESIDENT ASSISTANT PA		
指名歩合 指名技術売上20万円以上からつく jrS~TS7%/ST9%/M10% フリー歩合 総技術売上40万円以上からつく 2% 残業手当 jrA 5千円/A 1万円 /MA 1万5千円/AS~jrS 2万円/S 4万円/TS 8万円/ST以上 8万円+歩合還元率UP										
基本給16万円+モデル歩合手当+能力手当+残業手当+住宅手当or通勤手当+社保+ウィッグ1台										
基本給16万円+フリー歩合売上手当+モデル歩合手当+能力手当+残業手当+住宅手当or通勤手当+社保										
基本給16万円+指名歩合手当+フリー売上手当+能力手当+残業手当+住宅手当or通勤手当+社保										
基本給 16万円+指名歩合手当+フリー売上手当+能力手当+役職手当+残業手当+住宅手当 or 通勤手当+社保										
役職										
MT= 経営計画(年度計画・中期・長期計画)・事業計画(経営計画に従って展開した、実行計画・生産計画、販売計画、人事計画)・組織計画(達成のための組織戦略と責任者決定) etc										
VT= 撮影(Photo/Movie)・コンテスト・業界誌・デザインセミナー・ヘアショー・etc										
PA= 事務補助・別事業補助・リクルート活動・ビジネスセミナー etc										
ET= 社員教育・レッスン etc										

SALON



募集要項

新卒

19万円～(手取り15万～16万円)

※アシスタントもモデル売り上げ1万円以上で10%が還元されます。

能力給

学内技術コンテスト1位(ワインディング)+15000円支給(新卒に限る)

※他はホームページ参照

勤務時間(店舗により変動)

早 9:00～18:00

遅 12:00～21:00(カット最終受付20時)休憩60分

休日

月曜・他4日(完全週休二日)/リフレッシュ休暇(夏季5日-冬季5日-)/誕生日休暇

/社員旅行休暇 年間休日120日程度

福利厚生・待遇

社会保険完備/有給休暇/交通費支給/住宅手当/完全週休二日/役職手当/
残業無し/社員旅行積立無し/ウィッグ援助/講習費手当/日曜休み可/新人研修

COMPANY PROFILE

会社名 株式会社FIRST (FIRST Co.,Ltd.)

住所

【本社】〒533-0023 大阪市東淀川区東淡路4-17-14ヤスミビル1F
THEMAISON TEL 06-7162-5992

【支店】〒533-0022 大阪市東淀川区菅原5-5-13千成ビル2F
THEMAISONsugahara TEL 06-6325-7033

【支店】〒530-0022 大阪市北区浪花町9-1
ODORIBAbyTHEMAISON TEL 06-7182-7073

設立 平成29年4月(2017年)

代表取締役 軍場 諒二

業務内容 ヘアサロン経営.化粧品販売

主要取引先 ガモウ関西 RELIFE

顧問弁護士 堀総合法律事務所 弁護士 堀 智弘

顧問税理士 矢倉税理士事務所 税理士 矢倉 義之

顧問社労士 堀総合社会保険労務士事務所 垣内智行

ホームページ <https://www.first-recruit.com>

Instagram @themaision_salon

